

**NET S.p.A. - AVVISO RICERCA SELETTIVA DI PERSONALE**

*Selezione mediante procedura Titolo II Regolamento Risorse Umane NET S.p.A. per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale con qualifica operativa raccoglitore/trice livello 3B CCNL Utilitalia*

**Tipo di contratto:** contratto a tempo pieno e indeterminato

**Trattamento economico:** qualifica operativa livello 3B CCNL Utilitalia

**Sede principale di lavoro:** Udine – Via Gonars n.52

**Termine presentazione domanda di ammissione:** 05.05.2025 ore 12:00

**Oggetto della selezione**

Al profilo selezionato, la cui attività sarà coordinata dal Responsabile dei Servizi Operativi, potranno essere attribuite principalmente le seguenti funzioni:

- servizi di raccolta differenziata presso tutti i Comuni gestiti da NET S.p.A.;
- attività di caricamento manuale dei rifiuti sui mezzi ed accessori al servizio di raccolta in qualità di operatore/trice unico/a ovvero in concorso con altro operatore/trice;
- asporto ingombranti abbandonati e/o a domicilio;
- consegna e posizionamento cassonetti/contenitori;
- manutenzione ordinaria dei contenitori, pulizia/spazzamento manuale e/o con ausilio di soffiatori/spazzatrici secondo le procedure e le indicazioni aziendali.

**Requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione**

- cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea, cittadinanza di Paese extra Unione Europea a condizione che il/la richiedente sia titolare di un permesso di soggiorno che consenta di lavorare;
- ottima conoscenza, parlata e scritta, lingua italiana;
- possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia, la costituzione di rapporti di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione;
- non essere stati licenziati da altre aziende, pubbliche e/o private e/o Enti Pubblici, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- non aver esercitato, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti di NET S.p.A. o delle altre società dalla stessa partecipate (pantouflage);
- idoneità fisica alla mansione specifica; la condizione sarà verificata con visita medica preventiva in fase preassuntiva (art. 41 D.Lgs. 81/2008);
- patente di guida categoria B;
- diploma scuola secondaria di primo grado (licenza media).

I Titoli non obbligatori che, qualora validi ed ammissibili, concorreranno all'attribuzione del punteggio finale (fino ad un massimo di 20 punti), saranno i seguenti:

**Titoli professionali**

1. esperienze lavorative, maturate negli ultimi 5 anni, presso aziende pubbliche e/o private e/o Enti Pubblici, nella raccolta di materiali derivanti da riciclo/lavorazione rifiuti: p.ti 1,5/anno

(fino a un massimo di 7,5 punti) per ogni anno, riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti (\*);

2. esperienze lavorative, maturate negli ultimi 5 anni, presso aziende pubbliche e/o private e/o Enti Pubblici, nell'utilizzo di mezzi/attrezzature destinati a raccolta rifiuti e/o a pulizia manuale: p.ti 1,5/anno  
(fino a un massimo di 7,5 punti) per ogni anno, riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti (\*);
3. esperienza, maturata negli ultimi 5 anni, presso aziende pubbliche e/o private e/o Enti Pubblici, sulla viabilità dei territori gestiti da NET S.p.A. (\*): p.ti 1
4. patente di guida categoria C e corrispondente abilitazione professionale CQC; p.ti 2

(\*nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/ente presso le quali è stata maturata l'esperienza, attività svolte e durata con indicazione delle date gg/mm/aa)

### **Titoli di studio**

1. Diplomi o attestati professionali conseguiti con profitto (esame): p.ti 1/cad. (fino ad un massimo di 1 punti);
2. Attestati corsi di formazione, conseguiti con esame finale, in materie afferenti all'ambito della selezione: p.ti 0,50/cad. (fino ad un massimo di 1 punti).

### **Prove d'esame**

La selezione sarà articolata in una prova orale che consisterà in un colloquio individuale finalizzato all'accertamento della preparazione del/la candidato/a relativamente ai seguenti argomenti:

- circolazione stradale e Codice della strada;
- uso e manutenzione ordinaria di autoveicoli;
- norme comportamentali in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro e corretto utilizzo dei D.P.I.;
- elementi di gestione del ciclo di raccolta dei rifiuti solidi urbani.

Alla prova orale saranno assegnati al massimo punti 30.

Net si riserva la facoltà di effettuare ulteriori prove per la verifica delle conoscenze autocertificate dai/lle candidati/e.

La domanda di ammissione, pena l'esclusione, dovrà essere redatta in carta semplice, utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente avviso (senza apportare alcuna modifica), e recapitata entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 5 maggio 2025, debitamente sottoscritta e completa degli allegati richiesti anch'essi sottoscritti qualora indicato, secondo una delle seguenti modalità:

- consegna diretta presso NET S.p.A. – Ufficio Protocollo – in busta chiusa con indicazione Rif. Selezione Raccoglitori/trici scad.05.05.2025 – Viale G. Duodo n.3/E – 33100 UDINE;
- spedizione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento in busta chiusa indirizzata a NET S.p.A. – Ufficio Protocollo – con indicazione Rif. Selezione Raccoglitori/trici scad.05.05.2025 – Viale G. Duodo n.3/E – 33100 UDINE. Si precisa che la domanda con la

relativa documentazione dovrà pervenire entro il termine perentorio sopra indicato e non farà fede il timbro postale;

- invio tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) intestata al/la candidato/a, all'indirizzo [netspa@legalmail.it](mailto:netspa@legalmail.it), riportando nell'oggetto Rif. Selezione Raccoglitori/trici scad. 05.05.2025. La domanda e tutti gli allegati, firmati con firma digitale ovvero con firma autografa apposta in originale direttamente su ciascun documento e successivamente scansita e accompagnata da copia del documento di riconoscimento, dovranno essere in formato PDF/A o Adobe PDF. Saranno escluse le domande trasmesse da un indirizzo di posta elettronica non certificata e/o non sottoscritte digitalmente o con firma autografa. Il peso complessivo massimo consentito della PEC (pec + allegati) è di 10 MB. NET S.p.A. non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.

La ricezione successiva al termine perentorio sopra indicato, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al/la candidato/a, determinerà l'esclusione automatica dalla selezione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art.75 del D.P.R. 445/2000.

#### **Non sarà ammessa la domanda:**

- modificata e/o non compilata in ogni apposito spazio;
- consegnata oltre i termini previsti dal presente avviso, anche se per causa non imputabile al/la candidato/a;
- priva di sottoscrizione;
- priva anche di uno solo degli allegati richiesti;
- priva della sottoscrizione degli allegati laddove richiesto;
- dalla quale non sia rilevabile, in modo esplicito ed inequivocabile, il possesso di tutti i requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione, che dovranno essere dettagliatamente e chiaramente specificati nel curriculum (debitamente sottoscritto pena esclusione) da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione;
- dalla quale non si evincano le generalità del/la candidato/a.

Qualora nella documentazione prodotta non sia specificato dettagliatamente ed esplicitamente il possesso dei titoli professionali e di studio richiesti, agli stessi verrà attribuito un punteggio pari a zero.

Esaminate le domande regolarmente pervenute, la commissione appositamente nominata, indicherà i/le candidati/e risultati/e idonei/e che saranno ammessi/e alla prova orale. Durante lo svolgimento della prova orale sarà fatto divieto di consultare qualsiasi testo o pubblicazione, appunti e/o dispositivi mobili elettronici o tecnologici.

Luogo, data e orario della prova, candidati/e ammessi/e ed eventuali ulteriori comunicazioni saranno effettuate esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet aziendale ([www.netaziendapulita.it](http://www.netaziendapulita.it)). Per garantire il rispetto della normativa sulla privacy, i/le candidati/e ammessi/e verranno identificati/e mediante un numero di protocollo che sarà attribuito al momento della ricezione della candidatura. Si precisa che per chi inoltrerà la candidatura a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento il codice identificativo corrisponderà al numero della raccomandata stessa (stampigliato sotto il codice a barre).

Si comunica che se per un qualsivoglia motivo, anche dovuto a cause di forza maggiore, i/le candidati/e non si presentassero nel giorno e negli orari fissati per l'espletamento della prova, verranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dalla selezione in questione.

A conclusione della selezione verrà redatta una graduatoria il cui punteggio sarà dato dalla somma dei punteggi conseguiti per i titoli e nella prova svolta. A parità di punteggio verranno considerati eventuali diritti di precedenza previsti dalla vigente normativa. I/le candidati/e che nella prova orale otterranno un punteggio inferiore a 18/30 non saranno ritenuti/e idonei/e alla copertura della posizione oggetto della selezione.

Il/la candidato/a che otterrà il punteggio più alto sarà il/la primo/a della graduatoria. In caso di sua rinuncia verrà seguito l'ordine della graduatoria per le successive chiamate. Si precisa che la rinuncia del/la candidato/a alla prima chiamata per assunzione da parte di NET S.p.A. comporterà la cancellazione definitiva dalla graduatoria.

La suddetta graduatoria, con l'espressa indicazione dei nominativi dei/le candidati/e risultati/e idonei/e, sarà pubblicata sul sito aziendale e conserverà la sua efficacia per la durata di due anni, a decorrere dalla data di pubblicazione, per eventuali successive assunzioni a tempo pieno determinato e/o indeterminato in posizioni analoghe a quella oggetto della presente selezione.

Si precisa che la graduatoria, per i/le candidati/e che avessero già prestato la propria attività per NET S.p.A. (anche con contratti di somministrazione), per il periodo massimo previsto dalla normativa in vigore, manterrà la sua validità esclusivamente per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

L'assunzione dei/le candidati/e selezionati/e è subordinata in ogni caso all'accertamento dell'idoneità alle mansioni specifiche da svolgere, da parte del medico competente nominato da Net S.p.A.

Prima dell'eventuale assunzione Net S.p.A. si riserva di verificare il possesso dei requisiti di accesso e dei titoli autocertificati dai/le candidati/e nella domanda di partecipazione alla selezione.

Nell'eventualità che nessun/a candidato/a risulti idoneo/a alla copertura della posizione di cui al presente avviso l'azienda si riserva di effettuare una successiva selezione con termini e modalità da stabilirsi.

La presente selezione non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte dell'azienda.

L'azienda si riserva inoltre di revocare o prorogare la selezione a proprio insindacabile giudizio.

Tutti i dati personali trasmessi dai/le candidati/e, di cui Net S.p.A. verrà in possesso in occasione dell'espletamento del presente avviso di selezione saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, la presentazione del curriculum implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento delle procedure inerenti la selezione.

Per eventuali informazioni telefoniche rivolgersi a: Area Risorse Umane 0432/206821 – 0432/206822.

Udine, 15 aprile 2025

*La Responsabile Generale  
Divisione Servizi Giuridici e Amministrativi  
di NET S.p.A.  
avv. Marina Pitton*